

全国4万3千人の経営者に贈る、経営者の“経営力”を上げる情報誌

信 通 者 営 経

Keiisha Tsushin
Vol.11 April 2011

VOL.
11
April.2011



CHECK
2

Professional Interview



重光産業(味十フーズ)
代表取締役
重光 克昭 しげみつ かつあき



ALL CONNECT
代表取締役
岩井 宏太 いわい こうた



ヒーマンネットワーク
代表取締役
齋藤 伸市 さいとう しんいち

日本の経営者よ アジアに出よ

CHECK
1

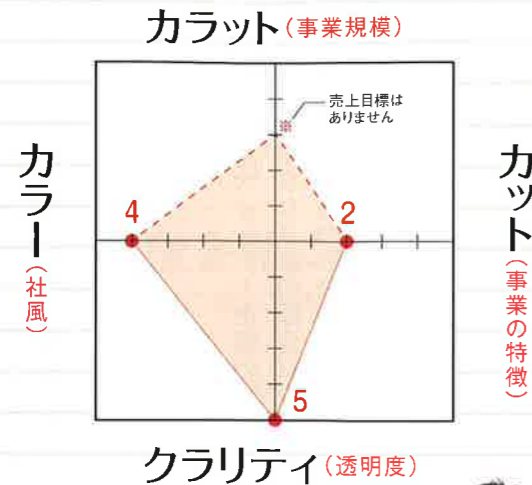
Special Interview

和 田 一 夫 わだ かずお
5000億円企業
ヤオハンの倒産から
学んだこと

和田総研 代表取締役会長 / 国際経営コンサルタン
(ヤオハングループ元代表)



テイクオフィス 金杉氏 による
4c's "経営自己診断"



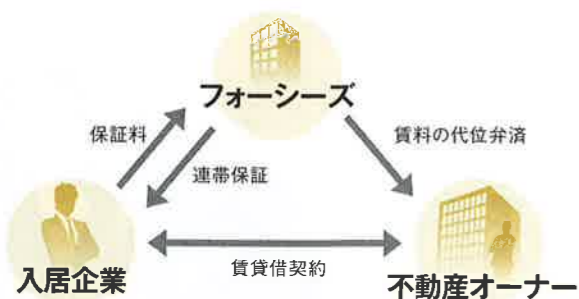
- ダイヤモンドの"4c's"と
経営評価
- Carat** [カラット] 石の重さの単位
事業規模など
 - Cut** [カット] カットされた形
事業の特徴など
 - Clarity** [クラリティ] 透明度
情報公開、内部統制など
 - Color** [カラー] ダイヤモンドの色
社風など



金杉 公義 かなすぎ きみよし
1974年、千葉県生まれ。1997年4月に不動産コンサルティングのシービー・リチャードエリス株式会社に入社。2005年11月にテイクオフィス株式会社を設立し、代表取締役社長に就任。

テイクオフィス株式会社
設立/2005年11月 資本金/2,350万円
売上高/1億円 社員数/10名
事業内容/不動産仲介、プロパティマネジメント
URL/http://www.take-office.co.jp/

フォーシーズの
法人向け貸借人保証システム



フォーシーズ株式会社
代表者/丸山輝 設立/1999年3月 資本金/3億3,200万円 社員数/91名
事業内容/貸借人保証事業 本社/東京 事業所/東京、横浜、千葉、名古屋、大阪、福岡 URL/http://www.4cs.co.jp/

丸山：御社に伺った時にはアットホームな雰囲気を感じました。実際、どの程度の情報を共有しているのですか。
金杉：月次の売上や損益などの情報は、社員で共有しています。オフィスはオー

プンになっていますから、幹部会議も皆の前で話し合っています。よほど個人的なことではなければ、別室で打ち合わせすることはありません。
丸山：昨年は苦しい時期もあったようですね。
金杉：はい。昨夏にトップセールスの幹部社員が辞めてしまったんです。その時は苦しいと思いましたが、今考えれば新たなことに気づくきっかけでした。給与など高い評価をしていたのですが、それだけではダメだったんです。

「収益を上げ、それに応じた給与を得る」という目的だけでなく、当社で働く意味や目的も全社員が共有しないと会社は長続きしない。そう思いました。現在は組織を再構築している最中です。
丸山：御社ほどのような会社を目指しているのですか。
金杉：お客さまが豊かになり、社員も豊

カラー/社風
「1.2倍の仕事継続する」というスタイル

かになり、社会にも良い影響を与えられる会社です。そのような組織をつくるために、「1.2倍の仕事継続する」というスタイルを貫くつもりです。「人の2倍働く」というスタイルでは、短期的に高い成果を出せるかもしれませんが、長期的な継続は望めないと考えます。人は家族や友人など色々な人に支えられています。ですので、その人たちと関わるプライベートな時間も大切だと思います。仕事とそれ以外のバランスを考えれば、「1.2倍の仕事継続する」というスタイルが最適だと考えています。
丸山：本日はどうもありがとうございます。さらなる発展を祈っております。

カット/事業の特徴
お客さまを身内のよう

金杉：当社は賃貸オフィス仲介業、プロパティマネジメント業などを行っています。2010年11月期で年商は1億円。従業員数は10名です。

金杉：当社の特徴はお客さまに対する姿勢です。お客さまのことを身内のよう

「収益を上げ、それに応じた給与を得る」という目的だけでなく、当社で働く意味や目的も全社員が共有しないと会社は長続きしない。そう思いました。現在は組織を再構築している最中です。

クラリティ/透明度
楽しくない
嘘をつかないこと

丸山：会社経営において、気を付けている点は何ですか。
金杉：まずは楽しんで仕事をしているか

カラット/事業規模
売上高1億円

丸山：金杉社長、いつもお世話になっております。今日はよろしくお願ひします。まずは御社の事業内容と事業規模をお聞かせください。

丸山：では事業の特徴を教えてください。
金杉：当社の特徴はお客さまに対する姿勢です。お客さまのことを身内のよう

丸山：現在、不動産業界は景気が良くありませんが、御社はいかがですか。
金杉：潮目が変わり、新しい価値を生み出す時だと考えています。たとえば、昨年にスタートしたプロパティマネジメント事業。現在、都内のオフィスビルの空室率は約10%あり、多くのビルオーナーは空室を埋めることを第一に考えています。しかし、ビルオーナーは市場から求められる物件がどのようなものか正確に把握されていないことがあります。

第2回
丸山輝が
経営者に学ぶ



フォーシーズ 代表取締役社長
丸山輝 (まるやま あきら)
1968年、福岡県生まれ。1991年に古物商・質屋業として創業。1999年、古物商・質屋業の店舗展開を進めるためフォーシーズ株式会社を設立し、代表取締役社長に就任。2001年に貸借人保証事業を開始し、その後、主要都市に拠点を置き業務を拡大する。2009年に社団法人貸借保証機構の理事に就任。著書に「家主破綻」(幻冬舎)がある。

4C'S 経営自己診断!
フォーシーズ

今回の相手は



テイクオフィス 代表取締役 金杉 公義 かなすぎ きみよし

お客さまを身内のよう
考えてサービスを提供する

テイクオフィスはオフィスビルの賃貸仲介を中心に、ビル管理業務、プロパティマネジメントを独自の視点で進めている。今回は同社代表の金杉公義氏に登場してもらった。一方、対談でホストを務めるのはフォーシーズ代表の丸山輝氏。貸借人保証事業において顧客の信頼に任せ続けながら新サービスを展開しており、その経営手腕には定評がある。前回に続き、この丸山氏がダイヤモンドを鑑定する際の評価基準である「カラット」、「カット」、「クラリティ」、「カラー」の4C'sを切り口に、金杉氏に話を聞いた。

※プロパティマネジメント:不動産に関する資産管理、コンサルティング、建物の維持管理、テナント誘致、賃貸借契約、トラブル対処などの業務のこと。